

16. Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

17. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством.

18. Кадрова служба виконавчого комітету перевіряє наявність всіх необхідних поданих документів та їх відповідність встановленим вимогам, щодо прийняття на службу в органи місцевого самоврядування передбаченим для кандидатів на вакантну посаду.

19. Особи, документи яких не відповідають кваліфікаційним вимогам, за рішенням голови конкурсної комісії, до конкурсу не допускаються, про що їх повідомляється з відповідним обґрунтуванням. Якщо кандидат наполягає на участі у конкурсі за даних обставин, він допускається до конкурсу, а остаточне рішення приймає конкурсна комісія.

20. Подані документи і матеріали конкурсної комісії зберігаються у спеціаліста, який відповідає за кадрову роботу.

Проведення іспиту та відбір кандидатів

21. Іспит проводиться конкурсною комісією виконавчого комітету Татарбунарської міської ради, з метою об'єктивної оцінки знань і здібностей кандидатів на посаду посадової особи місцевого самоврядування.

22. Кадрова служба виконавчого комітету, за погодженням з головою конкурсної комісії, визначає дату проведення іспиту та повідомляє кандидатів на заміщення вакантних посад про місце і час його проведення.

23. Під час іспиту перевіряються знання Конституції України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», окремих положень Закону України «Про державну службу», дія яких поширюється на органи та посадових осіб місцевого самоврядування, в частині, що не суперечить законодавству про службу в зазначених органах, а також законодавства з урахуванням специфіки функціональних повноважень відповідного структурного підрозділу виконавчого комітету Татарбунарської міської ради.

24. Загальний порядок проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад посадових осіб місцевого самоврядування виконавчого комітету Татарбунарської міської ради та перелік питань на перевірку знань з урахуванням специфіки функціональних повноважень відповідного структурного підрозділу виконавчого комітету Татарбунарської міської ради затверджується міським головою.

25. Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для призначення на посаду.

26. Конкурсна комісія на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно склали іспит, на засіданні здійснює відбір осіб для зайняття вакантних посад посадових осіб.